

## **Les Entreprises Adaptées, une communauté inspirante de pratiques innovantes humainement et économiquement - Une étude de l'Observatoire Spinoza**

**Les entreprises adaptées sont au cœur d'un projet sociétal innovant et inclusif.** Voici la démonstration de l'étude de l'Observatoire Spinoza, la branche étude de la Fabrique Spinoza, le mouvement du bonheur citoyen, réalisée en partenariat avec l'UNEA, l'Union Nationale des Entreprises Adaptées.

**La question de l'emploi des personnes en situation de handicap est une préoccupation prégnante.** En France, plus de 500 000 demandeurs d'emploi sont en situation de handicap, avec une augmentation de 98% entre 2011 et 2018 et un **taux de chômage** deux fois plus élevé que de tout le public sans emploi. La **réforme** des entreprises adaptées initiée par la Loi du 5 Septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel et la refonte de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés en 2020 ouvrent de formidables opportunités à l'engagement des entreprises en faveur du travail de personnes en situation de handicap. Comment stimuler l'emploi des personnes en situation de handicap ?

**"Le handicap ne peut pas être un handicap"** disait Stephen Hawking, célèbre physicien en situation de handicap du fait d'une sclérose latérale amyotrophique. Les chercheurs en psychologie positive, la science du fonctionnement optimal des individus et des organisations, se sont également emparés du sujet pour mettre en lumière les **ressources du handicap** encore parfois défini de manière restrictive et partielle comme une défaillance du fonctionnement. Il nous semble que la véritable question, mise en lumière par le modèle des entreprises adaptées, est : comment cette prétendue "défaillance" interagit-elle avec les capacités d'une personne et comment la société y répond-elle ? Au-delà d'une approche pathologique et centrée sur l'individu, le handicap relève d'une approche environnementale d'une société qui s'adapte, qui accueille, qui compense, qui révèle. Le handicap est au cœur du contrat social, et de notre manière de vivre ensemble. Au-delà d'une question individuelle de ceux qui n'ont pas choisi leur destin, la question du handicap nous offre l'opportunité de relever un **défi sociétal**.

La Fabrique Spinoza est allée à la rencontre de certaines personnes en situation de handicap, et des dirigeants d'entreprises adaptées pour mieux comprendre leurs expériences. L'étude qui en résulte est nourrie d'une **série d'entretiens**, parsemée de portraits inspirants et de verbatim spontanés. Elle repose sur un **triple enjeu** : d'une part, mieux **comprendre la notion de handicap** et dépasser les préjugés qui l'entourent ; d'autre part, **valoriser les remarquables pratiques existantes, bienveillantes ou innovantes** qui foisonnent au sein des entreprises adaptées et dont les entreprises classiques pourraient bien s'inspirer ; enfin, de démontrer que le modèle des entreprises adaptées fonctionne humainement et économiquement en mettant au jour l'**impact économique et sociétal** de telles organisations.

Les entreprises adaptées ont-elles opté pour un mode de fonctionnement radicalement différent de celui des entreprises classiques ? Quelles adaptations mettent-elles en place afin de satisfaire les besoins de leurs employés en situation de handicap ? Quels apprentissages pour les entreprises classiques ? Tout au long de la traditionnelle chaîne de valeur de l'entreprise, (accessibilité et aménagement de l'espace, processus de recrutement, mode de management et de communication interpersonnelle, organisation et gouvernance) l'étude éclaire les **pratiques florissantes au sein des entreprises adaptées qui se révèlent un apprentissage riche et inspirant pour les entreprises classiques**.

#### Genèse du projet :

En octobre 2019, Alexandre Jost, fondateur de la Fabrique Spinoza, se réjouissait de participer à Pau au lancement de **l'Inclusive Tour** mené à l'initiative du Conseil de l'inclusion dans l'Emploi, et avec le soutien du Ministère du Travail. En effet, l'UNEA a mobilisé des acteurs majeurs de l'économie inclusive en France (APF Entreprises, Agefiph, UNAPEI, MOUVES, Pôle Emploi, METI...) pour organiser un Tour de France pour booster l'emploi des personnes en situation de handicap.

La Fabrique Spinoza : [www.fabriquespinoza.org](http://www.fabriquespinoza.org)

**La Fabrique Spinoza est le mouvement du bonheur citoyen**, visant à placer le bonheur au coeur de notre société. Elle se compose de **l'Observatoire Spinoza** la branche étude qui produit des savoirs pour inspirer la société, **d'Action Spinoza** la branche accompagnement qui guide les organisations pour les transformer et de « **Passeurs du bonheur** » la communauté des bénévoles actifs qui agissent dans les territoires pour amplifier le mouvement. Elle est constituée de citoyens compétents, pluridisciplinaires et engagés civiquement mais non partisans politiquement.

Créée en janvier 2011, la Fabrique Spinoza est une association non-lucrative - visant à favoriser le bonheur citoyen. Déclaré l'un des **12 principaux think-tanks français** par « Acteurs Publics », celui-ci est aussi Correspondant en France de « Wikiprogress », projet de mesure du bien-être sociétal hébergé par l'OCDE, et Coordonnateur d'une commission de l'ONU visant à déployer la résolution 065/39 sur le bien-être comme finalité du développement. Il est enfin membre de la Commission Présidentielle dite « Attali II » pour l'Economie Positive.

#### Contacts :

**Alexandre Jost**, fondateur de la Fabrique Spinoza : [alexandrejost@fabriquespinoza.org](mailto:alexandrejost@fabriquespinoza.org) - 06 72 17 20 44

**Saphia Larabi**, directrice des Publications : [saphia.larabi@fabriquespinoza.org](mailto:saphia.larabi@fabriquespinoza.org) - 06 52 41 70 48

**Cyril Gayssot**, président de l'UNEA : [cgayssot@unea.fr](mailto:cgayssot@unea.fr)