



# action spinoza

Accompagner pour transformer

## Organisation du travail en mode Covid : et si l'on se préoccupait de la Qualité de Vie Managériale ?

### Constats en 2021 :

- La forte sollicitation des managers en temps de télétravail, 54% se déclarent en situation de détresse psychologique
- La montée en puissance de l'hybridation du travail et de nouveaux défis à relever pour les managers
- Le collectif de travail parfois mis à mal, des méthodes et relations à faire évoluer

## VOS BESOINS

### RÉ-CONFORTER

Prendre soin de la Qualité de Vie des Managers dans un contexte inédit et persistant qui vient bouleverser leurs façons de travailler

### RE-GÉNÉRER

Acculturer les managers à de nouvelles façons de faire et les inspirer par ce qui se fait ailleurs

### RÉ-ENGAGER

Offrir un espace d'expression individuel et collectif pour partager à la fois ses difficultés et ses bonnes pratiques

### RÉ-ENCHANTER

Rendre les managers acteurs du renouveau de leur fonction et les faire progresser collectivement

## NOTRE EXPERTISE



Une démarche clé en main



Des formats courts



Un socle scientifique



Une méthode participative



## Une démarche en 3 étapes

ÉCOUTER	IMPULSER	ANCRER
<b>Réaliser et partager un état des lieux</b>	<b>Accompagner la dynamique de transformation</b>	<b>Fédérer et mobiliser dans la durée</b>
Action Spinoza conçoit des ateliers thématiques en adaptant le contenu à vos besoins réels, après écoute interne et analyse de situation	Les ateliers thématiques permettent aux managers de partager leurs bonnes pratiques, de faire évoluer leur posture et d'acquérir les compétences nécessaires au management à distance	Action Spinoza accompagne et supervise les managers formés à déployer le nouvel ADN managérial et les bonnes pratiques au sein de leurs collectifs de travail

Accompagnement personnalisé + Montée en compétences + Autonomisation

## EXEMPLES DE THÈMES POUR LES ATELIERS

- « **Bonnes Pratiques** »  
Échanger autour des challenges vécus durant le télétravail ; Partager et recenser les bonnes pratiques existantes, s'inspirer de ce qu'il se fait ailleurs
- « **Maintenir le lien et la convivialité à distance** »  
Apprendre à entretenir des relations fortes, conviviales et de confiance à distance
- « **Piloter et manager l'activité à distance** »  
Apprendre à maintenir la performance, déléguer et co-responsabiliser son équipe à distance
- « **Améliorer la communication à distance** »  
Apprendre à bien doser et ajuster sa façon de communiquer à distance
- « **Détecter et gérer les signaux faibles** »  
Apprendre à détecter un collaborateur en difficulté à distance et savoir comment et jusqu'où prendre en charge la situation
- « **Motiver son équipe à distance** »  
Apprendre à stimuler l'énergie de son équipe et donner l'envie de s'investir à distance

## LES BÉNÉFICES POUR LES MANAGERS



Un lien  
récréée entre  
managers



Une  
supervision  
individuelle



Des outils  
concrets et  
opérationnels



Un plan  
d'action  
personnalisé



Un espace  
d'expression  
dédié



L'opportunité pour l'entreprise de se réinventer,  
apprendre, innover et poursuivre son engagement en  
faveur de la Qualité de Vie au Travail !

Je suis à votre écoute !

[geraldine.dupre@fabriquespinoza.org](mailto:geraldine.dupre@fabriquespinoza.org)  
+33 6 28 37 24 79