



action spinoza

Accompagner pour transformer

Organisation du travail en mode Covid : et si l'on se préoccupait de la Qualité de Vie Managériale ?

Constats en 2021 :

- Une forte sollicitation des managers en période de crise sanitaire,
 - Le collectif de travail parfois mis à mal,
 - Les pratiques managériales et les relations remises en cause,
 - La montée en puissance de l'hybridation du travail
 - De nouveaux défis à relever pour les managers
- *54% se déclarent en situation de détresse psychologique*

VOS ENJEUX MANAGERIAUX

RÉ-CONFORTER

Prendre soin de la Qualité de Vie des Managers dans un contexte inédit et persistant qui bouleverse leurs façons de travailler

RE-GÉNÉRER

Acculturer les Managers aux nouvelles pratiques du management hybride et les inspirer par ce qui se fait ailleurs

RÉ-ENGAGER

Offrir un espace d'expression individuel et collectif pour partager positivement ses difficultés et ses bonnes pratiques de Manager

RÉ-ENCHANTER

Rendre les Managers heureux d'être auteurs du renouveau de leur fonction et acteurs du bien-être et de la performance de leurs équipes

NOTRE APPROCHE

TRANSFORMATION MANAGERIALE

QVM & MANAGEMENT HYBRIDE POSITIF



Une démarche clé en main



Un socle scientifique



Une méthode participative enthousiasmante



Un dispositif agile et innovant



LA DEMARCHE QVM EN 3 ÉTAPES

Développer les compétences du **Manager Hybride Positif** grâce aux sciences du bonheur et à la co-construction pour l'épanouissement et l'engagement de tous.

ECOUTER	Ateliers « Co-construction »
Construire collectivement	<ul style="list-style-type: none">• Conférences inspirantes, benchmark interne et externe, partage des bonnes pratiques en Management Hybride• Formalisation du référentiel QVM et des pratiques du « Management Hybride Positif », Diagnostic QVM
IMPULSER	Capsules « Formation »
Insuffler une culture managériale humaine et positive	<ul style="list-style-type: none">• Formats présentiel, digital ou hybride mixant apport théorique et intelligence collective• Pédagogie basée sur l'alignement tête-cœur-corps: Softs skills - Intelligence émotionnelle - Développement personnel - Vitalité et nature au travail• Animation impactante grâce à des outils digitaux innovants, des solutions concrètes et ludiques, une communication originale
ANCRER	
Mobiliser l'énergie et engager durablement	<ul style="list-style-type: none">• Plan d'action personnalisé - Coaching online individuel - Parcours digital d'ancrage mémoriel - Classes virtuelles de codéveloppement et de créativité• Mesure des acquis et progrès - Reconnaissance des bonnes pratiques et initiatives• Animation d'une communauté de relais internes à l'entreprise pour former au Management Hybride Positif

EXEMPLES DE THÈMES POUR LES ATELIERS

- Les bonnes pratiques du management hybride positif
- Maintenir une agilité relationnelle à distance
- Piloter et animer l'activité à distance dans la confiance
- Détecter et gérer les signaux faibles par l'écoute active
- Reconnaître son potentiel managérial et activer son énergie positive
- Motiver son équipe à distance dans un esprit bienveillant et créatif
- Développer un leadership efficace et humain

LES BÉNÉFICES POUR LES MANAGERS

- Acquérir durablement une nouvelle posture managériale positive et efficace
- Optimiser sa transformation grâce à l'écoute et à l'intelligence collective
- Découvrir et mettre en mouvement son potentiel managérial
- S'engager et s'épanouir en tant qu'acteur du bien-être et de la performance des équipes

L'opportunité pour l'entreprise de se réinventer, innover et poursuivre son engagement en faveur de la Qualité de Vie au Travail !

Nous sommes à votre écoute !

action@fabriquespinoza.org - +33 6 13 73 60 98