



action spinoza

Accompagner pour transformer



Transformer via Spinoza Conseil

Un accompagnement expert et une méthodologie participative pour garantir la réussite humaine de la transformation de votre organisation.

Vous êtes :

- Dirigeant d'entreprise
- DRH
- Responsable QVT / RSE
- Directeur d'agence
- Franchisé
- Chef de service

Vos besoins :

- Réussir la transformation de sa culture managériale
- Réussir la transformation post baromètre QVT
- Impulser, piloter et mettre en oeuvre une politique QVT
- (Ré)instaurer une culture de la confiance, de l'autonomie et de la coopération
- Réussir la transformation des espaces de travail



Une offre sur-mesure



Experts de la culture managériale



Un socle scientifique



Fabrique Spinoza, l'expert de l'épanouissement

DOMAINES D'INTERVENTION

Transformation stratégique et opérationnelle

Transformation organisationnelle et nouveaux usages

Transformation managériale

Réaménagement - emménagement nouveaux espaces de travail

Fabrique Spinoza



Think-tank du bonheur citoyen

LA DÉMARCHE EN 3 ÉTAPES

ÉCOUTER	IMPULSER	ANCRER
Réaliser et partager un état des lieux	Lancer la dynamique de transformation	Fédérer et mobiliser dans la durée
<ul style="list-style-type: none">• Analyse de pratiques• Réalisation de baromètres• Émergence d'une vision partagée	<ul style="list-style-type: none">• Design collectif des solutions• Mobilisation et engagement des équipes• Lancement et mise en œuvre des plans d'action	<ul style="list-style-type: none">• Création de communautés• Soutien au pilotage des plans d'action• Groupes de pratique / partage• Temps de célébration

Communication interne et/ou externe + Autonomisation

UNE DÉMARCHE DE TRANSFORMATION VERS PLUS DE BONHEUR AU TRAVAIL DOIT ÊTRE :

- **Pragmatique et intégrée** : au service du projet global de l'organisation et alignée sur la stratégie.
- **Transverse et multidimensionnelle** : organisation du travail, RH, management, cadre de travail, valeurs ...
- **Collective et inclusive** : impliquant l'ensemble des parties prenantes.
- **Positive et engageante** : mobilisant autour d'un « état désiré » et non d'un « problème à résoudre », s'appuyant sur les forces de l'organisation.
- **Complémentaire et synchronisée** avec toutes les actions qui contribuent au bien-être des collaborateurs : aménagements immobiliers, politique RH, prévention du stress et des risques.
- **Opérationnelle** : des livrables concrets et actions mesurables.

LES FACTEURS CLÉS DU SUCCÈS SONT :



Un CODIR engagé



Un déploiement dans la durée



Une communication en continu



Un pilotage transverse



Une démarche participative

Une équipe d'experts à votre écoute :



Amélie MOTTE



Alexandre JOST



Laëticia LATIL



Béatrix JOUNAULT



Audrey BERTÉ



Céline SOUVETON



Sylvain BOUTET