

INTRA

INTER

Certificat « Manager la transformation »

De la connaissance de soi à l'engagement collectif

En partenariat avec :



LES ENJEUX

- ★ Ce programme vous permettra d'acquérir les compétences indispensables au service de la dynamique collaborative et de la performance collective.
- ★ Il vous offrira l'opportunité de prendre du recul, réfléchir, trouver de nouvelles idées et découvrir des outils appropriés.
- ★ Vous apprendrez à mieux vous connaître pour être à l'aise dans votre rôle et à mettre l'intelligence émotionnelle au service d'une communication bienveillante et d'une relation pacifiée avec vos interlocuteurs

LES OBJECTIFS

Cette formation vise à doter les managers et responsable d'activité, des compétences nécessaires pour accompagner la transformation de leur organisation. Elle leur donne accès aux clés de compréhension et aux leviers d'action pour un changement à l'échelon de l'individu, du collectif managérial, de l'organisation et de la société. A l'issue du programme vous serez capable :

- ★ D'intégrer les enjeux et les défis du manager de demain dans l'exercice de votre rôle managérial et de votre engagement
- ★ De développer une posture bienveillante et exigeante et de maintenir dans la durée une culture de la confiance
- ★ D'identifier les leviers de transformation de votre organisation et de mettre en oeuvre les conditions d'intelligence collective pour une performance soutenable et l'épanouissement des parties prenantes

INTRA

Cette formation peut être dispensée en intra-entreprise. Contactez-nous pour définir les modalités.

INFOS PRATIQUES

- **Module 1** : 25/03 journée, 01/04 matin et 08/04 matin
- **Module 2** : 04/05 matin, 11/05 matin et 18/05 matin
- **Module 3** : 08/06 matin, 15/06 matin, 22/06 matin et 29/06 matin
- **Module 4** : 01/07 matin
- **Frais de repas non-compris**
- **Langue** : Français



Entreprise : 5 000 € net de taxe + Tutorat (option) 1 000 € net de taxe



Distanciel



42h (12 demi-journées sur 3 mois) + 5h de tutorat (en option)

Vous souhaitez développer un management au service de la motivation, de l'engagement et de l'épanouissement de vos équipes ?

PEDAGOGIE

- ★ Le programme, organisé en distanciel, permet aux participants de bénéficier d'une pédagogie active combinant apports scientifiques, méthodes d'intelligence collective et expérimentations.
- ★ Pour faciliter l'ancrage mémoriel, des travaux intersessions de validation des apprentissages sont proposés.

LES +

- ★ Une formation créée par et pour des professionnels du management
- ★ Un programme co-construit et co-animé par des experts de la Chaire Paix Economique et Mindfulness de GEM et de la Fabrique Spinoza
- ★ Une pédagogie active combinant des apports scientifiques, des méthodes d'intelligence collective et des expérimentations
- ★ La possibilité de bénéficier d'un accompagnement personnel d'un projet de transformation (en option)
- ★ Des groupes d'une douzaine de personnes maximum
- ★ Le rythme du programme et sa durée, compatible avec la vie professionnelle
- ★ L'accès à des travaux et des recherches menés par la Chaire Paix Economique et la Fabrique Spinoza

PARTICIPANTS

Toute personne désireuse de faire progresser l'engagement de ses équipes et plus particulièrement :

- ★ Managers de proximité, responsables d'activité, chefs de projet, managers transversaux, managers de la transformation, dirigeants de PME, responsables RH, responsables QVT
- ★ Secteur public, privé et parapublic
- ★ Salarié, Demandeur d'emploi
- Et
- ★ Justifiant d'une expérience significative dans la gestion d'une équipe ou d'un projet transverse

ADMISSION SUR DOSSIER

PROGRAMME ET COMPETENCES VISEES

Module 1 - Manager de soi

- **Comprendre et intégrer les enjeux et défis du management de demain** : appréhender son rôle et ses responsabilités de manager.
- **Questionner sa posture pour être à l'aise dans son rôle** : identifier ses forces de caractère, ses valeurs et sa façon de les mettre en oeuvre, les situations où l'on est en effort et les compétences à renforcer.
- **Mettre en oeuvre le management par le calme et le discernement** : évaluer et agir sur son rapport au stress, favoriser sa qualité de présence à soi et renforcer sa disponibilité mentale.

Module 2 - Manager des autres

- **Développer une posture bienveillante et exigeante** : poser les fondements et les outils de la communication bienveillante, réconcilier bienveillance et exigence, pratiquer un dialogue pacifié.
- **Développer et maintenir dans la durée une culture de la confiance** : instaurer la confiance réciproque, reconnaître le droit à l'erreur, déployer une culture de la reconnaissance.

Module 3 - Manager et facilitateur de la transformation

- **Identifier les leviers de transformation et les moyens de les activer** : développer une vision des différents chemins et modèles de transformation, analyser la maturité de son organisation par rapport à ces modèles, construire une vision lucide sur les domaines de transformation à valeur ajoutée pour son organisation.
- **Faciliter l'intelligence collective** : s'appuyer sur les forces et les potentiels en présence, identifier les leviers et freins à la coopération, développer sa capacité à maintenir la coopération dans les turbulences, faciliter la production d'idées avec des méthodes d'intelligence collective.

Module 4 - Le « Nous » : S'ouvrir à de nouveaux modes d'organisation

- Restituer et partager sa réflexion.
- Argumenter de façon solide, variée et avoir de l'impact auprès des différentes parties prenantes.
- Développer ses capacités d'influence en se mettant dans une situation de présentation et en recevant du feedback.

EVALUATION

Au cours du programme, les participants devront élaborer une note réflexive sous forme libre (écrit, images, infographie) ; celle-ci expliquera en quoi la formation leur a apporté l'accompagnement nécessaire à la concrétisation d'un projet de transformation. Lors de la dernière demi-journée, cette note réflexive fera l'objet d'une présentation suivie d'une séance de feedback devant le groupe et les formateurs.

Une attestation de fin de formation est remise à chaque participant.



INSCRIPTION & INFORMATIONS

Géraldine Dupré geraldine.dupre@fabriquespinoza.org - 0628372479

INTRA

INTER

Certificat « Manager la transformation »

De la connaissance de soi à l'engagement collectif

En partenariat avec :



Entreprise : 5 000 € net de taxe
+ Tutorat (option) 1 000 € net de taxe



Distanciel



42h (12 demi-journées sur 3 mois)
+ 5h de tutorat (en option)

GRENOBLE ECOLE DE MANAGEMENT

- ★ Créée par la CCI de Grenoble en 1984, Grenoble Ecole de Management (GEM) est l'une des meilleures écoles de management françaises (Top 6) et européennes (Top 25). Elle forme chaque année plus de 8000 étudiants et cadres au sein de ses 50 programmes nationaux et internationaux, du niveau Bac à Bac+8.
- ★ Accréditée EQUIS, AACSB et AMBA, membre de la Conférence des Grandes Ecoles et régulièrement classée dans la presse internationale et nationale, Grenoble Ecole de Management compte parmi les rares business schools mondiales à détenir cette triple accréditation, gage de la qualité de ses activités

RESPONSABLE DE LA FORMATION (GEM)

Lionel STRUB



Responsable du programme
Docteur en psychologie, professeur assistant à GEM
Membre de la Chaire Paix Economique, Mindfulness et bien-être au travail.

FORMATEURS DE L'ACADEMIE SPINOZA

Amélie MOTTE



Après 15 ans d'expérience en entreprise dont les 7 dernières en tant que Directrice Associée de Business Interactif (groupe Publicis), Amélie s'oriente vers la formation professionnelle en 2009. Elle intervient notamment à Sciences Po Paris Executive Education et à l'ESSEC BBA. Elle est également Chief Happiness Officer de la Fabrique Spinoza.

Sylvain BOUTET



Depuis 20 ans, Sylvain accompagne la transformation des entreprises, notamment à travers l'évolution de leurs systèmes d'informations. Sylvain est facilitateur en intelligence collective et praticien en Appreciative Inquiry. Il a coordonné la programmation de la première Université du Bonheur au Travail.

INTRA

Cette formation peut -être dispensée en intra-entreprise. Contactez-nous pour définir les modalités.

INFOS PRATIQUES

- **Module 1** : 25/03 journée, 01/04 matin et 08/04 matin
- **Module 2** : 04/05 matin, 11/05 matin et 18/05 matin
- **Module 3** : 08/06 matin, 15/06 matin, 22/06 matin et 29/06 matin
- **Module 4** : 01/07 matin
- **Frais de repas non-compris**
- **Langue** : Français



INSCRIPTION & INFORMATIONS

Géraldine Dupré geraldine.dupre@fabriquespinoza.org - 0628372479